

# Vroedvrouwen

## Bedrijf

Als Vlaamse Openbare instelling biedt het UZ Gent een innovatieve werkomgeving: hightech, een levendige academische werking, en met aandacht voor onderwijs, onderzoek en ontwikkeling. Maar ook met aandacht voor jouw ambities.

Om deze wervingsreserve permanent aan te vullen, organiseren we het hele jaar door selectiegesprekken en publiceren we steeds vacatures voor verpleegkundigen en vroedvrouwen op onze website. Als gevolg van dit systeem, kan het soms gebeuren dat je als geslaagde kandidaat niet onmiddellijk wordt aangeworven, maar dat je dus in de wervingsreserve opgenomen wordt.

Hoe werkt een wervingsreserve?

De kandidaten die een positief resultaat hebben behaald na het selectie-interview, worden opgenomen (en dus gerangschikt) in de wervingsreserve. Die is één jaar geldig. De rangschikking is afhankelijk van de score die je behaalt tijdens het selectie-interview (hoe beter je selectie-interview, hoe hoger je rangschikking) en van de datum van selectie.

Momenteel kijken we uit naar een (m/v) Vroedvrouwen :

## Functiebeschrijving

- Je staat in voor de planning, ondersteuning en goed verloop van de fertiliteits en gynaecologische consultaties teneinde mee te werken aan een kwalitatief hoogstaande patiëntenzorgen binnen de polikliniek.
- Je biedt ondersteuning aan administratieve medewerkers.
- Je staat in voor een vlot verloop van de behandelingen tijdens de weekends en feestdagen.

## Profiel

- Je hebt een bachelor diploma vroedkunde.
- Je hebt een degelijke kennis van de gynaecologie, verloskundige procedures en deze van de fertiliteitsbehandelingen.
- Je staat in voor een eigen permanente vorming en deskundigheidsbevordering.
- Je hebt zin voor innovatie.
- Je beschikt over sociale vaardigheden om in team te functioneren en empatisch om te gaan met gevoelige situaties.
- Je bent communicatief vlot, je kan je flexibel opstellen.
- Je bent polyvalent, punctueel, dynamisch en sociaalvaardig.
- Je hebt een goede basiskennis van Word en Excel.
- Talenkennis is een pluspunt.

## Wij bieden

### Salarisschaal:

Verloning volgens de schaal B111-B112-B113 met een minimum brutomaandloon 2.133 euro en een maximum brutomaandloon van 3.684 euro voor een voltijdse tewerkstelling. Het brutomaandloon is afhankelijk van de toegekende relevant ervaring.

### Troeven UZ Gent:

- Aanstelling in een voltijdse statutaire benoeming (6 maanden proefperiode).
- Overname anciënniteit van openbare diensten (onbeperkt), relevante ervaring uit de privésector en als zelfstandige (maximum 18 jaar anciënniteit) en toekenning van twee jaar fictieve anciënniteit.
- Gratis hospitalisatieverzekering en gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.
- Gestructureerde inscholingsprogramma's en een gevarieerd vormingsaanbod.
- Een gunstige uurregeling en interessante verlofregeling: 26 dagen verlof + 12 dagen recuperatiedagen (40 urenweek ipv 38 urenweek). Officiële feestdagen + decretale feestdagen (11/07, 02/11, 15/11, 26/12) + 2 halve dagen Gentse Feesten.

## Contact

Zin om deel uit te maken van ons dynamisch team?

Stuur ons dan vandaag jouw gegevens (cv en vereiste diploma's) en motivatiebrief elektronisch door via deze jobsite. **Om de snelheid van de procedure te garanderen is het van belang dat je dossier volledig is, gelieve dan ook je diploma toe te voegen aan je inschrijving.**

Heb je nog vragen ?

Dan kan je altijd terecht voor administratieve inlichtingen bij:

An De Vrieze

Dienst Rekrutering & Selectie

De Pintelaan 185

9000 Gent

tel. 09/332 57 12

of voor functionele inlichtingen bij:

Mevr. Marleen Remmery

Hoofdverpleegkundige dienst Vrouwenziekte en Verloskunde

tel. 09/332 26 96