

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEG

**10 JUNI 2013. - Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt
verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2011, gesloten in
het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, betreffende
de toeslagen voor onregelmatige prestaties (thuisverpleging) (1)**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de
paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve
arbeidsovereenkomst van 4 maart 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten, betreffende de toeslagen voor onregelmatige prestaties
(thuisverpleging).

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 juni 2013.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) Verwijzing naar het Belgisch Staatsblad :

Wet van 5 december 1968, Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2011

Toeslagen voor onregelmatige prestaties (thuisverpleging) (Overeenkomst geregistreerd op 19
september 2011 onder het nummer 105792/CO/330)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die
thuisverpleging organiseren en/of coördineren en op hun werknemers, die ressorteren onder het
Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en
bediendepersoneel.

Art. 2. De bepalingen van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels
vast die van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minima te bepalen terwijl aan
de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen. Zij mogen
evenwel geen afbreuk doen aan de bepalingen die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar
dergelijke toestand bestaat.

Art. 3. § 1. Onder "onregelmatige prestaties" wordt begrepen : prestaties uitgevoerd op zondag,
feestdag en zaterdag alsmede de prestaties tijdens een onderbroken dienst, tijdens de avond of

tijdens de nacht.

§ 2. De toeslagen waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden berekend op het baremiek loon pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige prestaties.

§ 3. De toeslagen voor onregelmatige prestaties zijn onderling niet cumuleerbaar. De hoogste toeslag in functie van de geleverde onregelmatige prestaties is van toepassing. De toeslagen voor onregelmatige prestaties zijn wel cumuleerbaar met de toeslagen voor overwerk, overeenkomstig de vigerende bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971).

Art. 4. § 1. De 24 uren van een dag worden verdeeld in 4 dagdelen :

- a) van 8 u tot 18 u : dag;
- b) van 18 u tot 20 u : avond;
- c) van 20 u tot 6 u : nacht;
- d) van 6 u tot 8 u : ochtend.

§ 2. De onregelmatige prestaties op zaterdag, zondag en wettelijke feestdagen zijn deze die gepresteerd worden op de desbetreffende dagen tussen 0 uur en 24 uur.

Art. 5. Loontoeslag voor zaterdagwerk

Aan het personeel dat op zaterdag moet werken, wordt een toeslag van 50 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van deze effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

Art. 6. Loontoeslag voor zondagswerk

Aan het personeel dat op zondag moet werken, wordt een toeslag van 56 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van deze effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

Art. 7. Loontoeslag voor werk op feestdagen

Aan het personeel dat op een feestdag moet werken, wordt een toeslag van 56 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van deze effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

Art. 8. Loontoeslag voor onderbroken dienst

Aan het personeel dat in onderbroken dienst moet werken, dit wil zeggen een dienst die minstens vier achtereenvolgende uren wordt onderbroken en waarvan het begin en het einde van de dienst zich in dezelfde kalenderdag bevindt, wordt een toeslag van 30 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van deze effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties. Deze toeslag geldt voor de prestaties, verricht zowel vóór als na de onderbreking.

Art. 9. Loontoeslag voor nachtwerk

§ 1. Alle uren gepresteerd tussen 20 u en 6 u worden beschouwd als nachturen en als dusdanig betaald, zowel voor de week als voor de zaterdagen, zondagen en feestdagen.

Bovendien worden alle uren (of fracties ervan) van een prestatie die middernacht overschrijdt, beschouwd en betaald als nachturen zelfs indien de prestatie start voor 20 u of eindigt na 6 u.

§ 2. Aan het personeel dat 's nachts moet werken, wordt een toeslag van 35 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties als ze zich voordoen op een gewone weekdag.

§ 3. Aan het personeel dat 's nachts moet werken, wordt een toeslag van 50 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties als ze zich voordoen op een zaterdag.

§ 4. Aan het personeel dat 's nachts moet werken, wordt een toeslag van 56 pct. op het baremiek loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties als ze zich voordoen op een zondag of op een wettelijke feestdag.

Art. 10. Loontoeslag voor avondprestaties

Binnen het dagdeel avond zoals bepaald in artikel 4, punt b) van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt voor prestaties uitgevoerd tussen 19 u en 20 u van maandag tot en met vrijdag een toeslag voor "avondprestaties" betaald van 20 pct. op het loon pro rata de duur van de effectief verrichte "avondprestaties".

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011. Zij is

gesloten voor een onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 inzake toeslagen voor onregelmatige prestaties, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2006.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, met een opzegtermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 12. Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in de huidige overeenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voorzover de regering, in uitvoering van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000, het akkoord van 26 april 2005 en het akkoord betreffende de federale gezondheidssectoren privésector-2011 van 25 februari 2011, de tenlasteneming van de kost verzekert vanaf haar inwerkingtreding ervan. Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 juni 2013.

De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

[begin](#)

Publicatie : 2013-09-25